



СОЦИАЛЬНЫЙ, ЭТИЧЕСКИЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

Содержание:

- > Введение
- > Цели
- > Ссылки
- > Основные обязательства и принципы
 - Продвижение и развитие систем управления
 - Свободный выбор работы и запрет принуждения
 - Запрет бесчеловечного или жестокого обращения
 - Запрет детского труда; соблюдение правил труда молодежи
 - Запрет дискриминации
 - Свобода объединения и защита права на коллективные сделки
 - Условия труда в соответствии с правилами охраны труда и безопасности
 - Справедливая оплата и социальные льготы
 - Разумная продолжительность рабочего дня
 - Запрет ненадежной занятости – запрет скрытых субподрядов
 - Защита окружающей среды
 - Деловая этика: запрет коррупции или контрафакта
- > Внедрение и мониторинг
- > Заявление делового партнера
- > Приложение: важные ссылки

Введение:

Компания MAPED, ведущий международный дизайнер и производитель школьных, канцелярских и офисных принадлежностей, считает Устойчивое развитие важным элементом своей стратегии.

Такие основополагающие ценности компании, как уважение, принципиальность, созидательность, способность к коррекции и гражданская ответственность нашли отражение в многочисленных долгосрочных экологических, экономических и социальных проектах.

Являясь крупной международной компанией, компания MAPED осознает свою ответственность, свою обязанность проявления осторожности и должной осмотрительности. Поэтому компания MAPED применяет структурированный, превентивный подход к этической, экологической и социальной ответственности, сформулированной в настоящем Кодексе поведения.

Цели:

Основной целью настоящего Кодекса поведения является внедрение этической деловой практики на основании партнерских отношений. Компания MAPED приветствует постоянное совершенствование и развитие в рамках своей сферы профессионального влияния.

Обращаясь к своим партнерам с запросом о соблюдении принципов настоящего Кодекса поведения и их внедрении в рамках их организации, компания MAPED намеревается поддерживать трудовые отношения, уважающие права человека, социальный прогресс и среду в рамках всей своей международной сети поставок и распространения.

Настоящий Кодекс поведения представляет собой минимальные требования. Они не должны толковаться как максимальные пределы, а также не должны быть использованы против работников, в частности, с целью ограничения их свободы объединения или права на коллективные сделки.

Ссылки:

Настоящий Кодекс поведения основан на фундаментальных принципах, приведенных в нескольких оригинальных текстах (см. Приложение): Всеобщая декларация прав человека, основополагающие конвенции и рекомендации Международной организации труда (МОТ), руководящие принципы ведения бизнеса и прав человека (ООН), указания Организации экономического развития и сотрудничества (ОЭСР) в отношении многонациональных предприятий, принципы Глобального договора ООН.

Кроме того, компания MAPED соблюдает требования международных и европейских стандартов:

- ISO 14001 по природопользованию. Сертификат получен компанией MAPED 19/05/2010
- OHSAS 18001 по гигиене и безопасности труда. Сертификат получен компанией MAPED 28/05/2013
- SA 8000 по условиям труда
- технический регламент ЕС "Порядок государственной регистрации, экспертизы и лицензирования химических веществ"

Основные обязательства и принципы:

Компания MAPED соблюдает следующие основные принципы и обращается к своим деловым партнерам с просьбой делать то же самое:

1. Продвижение и развитие систем управления:
Для соблюдения Кодекса поведения компании MAPED деловые партнеры должны внедрить и использовать соответствующие системы управления, с

соответствующими формальными письменными процедурами и обучением. Член руководящей группы должен нести ответственность за социальные, этические и экологические вопросы.

2. Свободный выбор работы и запрет принуждения:

Компания MAPED отвергает любые формы современного рабства. Каждый работник имеет право выбирать работу без какой-либо угрозы наказания, штрафов или каких-либо иных санкций со стороны своего работодателя. Работники должны иметь право покинуть место работы по окончании каждой смены и прекращать трудовые отношения с подачей соответствующего уведомления. Принудительный труд заключенных запрещается. Те же условия применяются в равной мере как к мигрантам, так и к местным работникам.

3. Запрет бесчеловечного или жестокого обращения:

Работники не должны терпеть оскорбительное или унижительное отношение, физическое наказание, угрозы или какую-либо иную форму психологического или сексуального домогательства.

4. Запрет детского труда; соблюдение правил труда молодежи:

Компания MAPED запрещает прямое или косвенное трудоустройство детей в возрасте до пятнадцати лет или в возрасте ниже обязательного образовательного возраста в данной стране, если он составляет менее 15 лет, кроме случаев, явным образом разрешенных МОТ (Международной организацией труда).

Каждая компания должна обеспечить эффективное проведение процедуры проверки возраста каждого претендента при приеме на работу.

Если в компании уже работают дети, должна быть создана программа поддержки их отбытия с рабочего места с наилучшими возможными условиями, с приложением усилий по нахождению решения в интересах ребенка и его семьи, например путем вклада в образование ребенка или попытки заменить ребенка взрослым членом той же семьи.

Молодые работники (от минимального возраста совершеннолетия до 18 лет) не могут выполнять работы, ставящие под угрозу их здоровье, безопасность, моральный облик или физическое и интеллектуальное развитие. Их рабочий день должен быть совместим с посещением школы или участием в программах наставничества.

5. Запрет дискриминации:

При приеме на работу или определении вознаграждения, предоставлении обучения, продвижении по службе и увольнении запрещается дискриминация на основании расовой принадлежности, вероисповедания, этнического происхождения, касты, социального происхождения, возраста, пола, физического недостатка, сексуальной ориентации, членства в профсоюзе или политической организации. Какое-либо домогательство, психологическое или физическое насилие в отношении чего-либо из вышесказанного строго воспрещается.

6. Свобода объединения и защита права на коллективные сделки:

Компания MAPED соблюдает и поддерживает признанное во всем мире право на свободу объединения и на коллективные сделки, как в своей компании, так и в сети поставок. Все работники имеют право вступить в профсоюз по своему выбору, создать собственный профсоюз и участвовать в заключении коллективных сделок беспрепятственно и независимо, не подвергаясь какой-либо дискриминации или запугиванию. Если национальное законодательство ограничивает эти фундаментальные свободы, работодатель должен вести социальный диалог и представительство работников иными способами, например создавая комитеты или

ассоциации работников, свободно выбранных его сотрудниками.

7. Условия труда в соответствии с правилами охраны труда и безопасности:

Необходимо соблюдение условий обеспечения гигиены и безопасности для создания безопасной и здоровой среды для сотрудников, причем особое внимание должно уделяться наиболее уязвимым группам, например молодым работникам, беременным женщинам и инвалидам. Обязательным минимумом является соблюдение национальных правил гигиены и безопасности труда или международных стандартов, если таких правил не существует.

Необходима оценка рисков гигиены и безопасности труда, которым работники подвергаются в ходе выполнения работы, а также видов деятельности или длительности работы.

Необходимо внедрение эффективных процедур в целях предотвращения несчастных случаев на производстве, травм и заболеваний: подготовка работников должна обеспечиваться в ходе обучения и тренировок, касающихся использования средств индивидуальной защиты (СИЗ); рабочие места должны быть организованы в соответствии с принципами эргономики; необходимо регулярно проверять безопасность зданий, машин и электрооборудования; необходимо обеспечить наличие противопожарного оборудования в соответствии с потребностями производства; необходимо организовать учебные курсы по эвакуации и пожаротушению и т.д.

Из числа руководства необходимо назначить менеджера по гигиене и безопасности, а комитет по гигиене и безопасности должен регулярно проводить заседания и рассматривать эти вопросы.

Работодатель должен гарантировать медицинскую помощь и доступ к неотложной помощи, а также доступ к питьевой воде и безопасные, чистые места для приема пищи и отдыха.

Какие-либо места, используемые работниками, должны соответствовать требованиям относительно размеров, вентиляции, температуры, света и шума.

Работодатель гарантирует право работника покинуть рабочее место в случае неизбежной опасности его физическому здоровью или жизни.

8. Справедливая оплата и социальные льготы:

Компания MAPED и ее деловые партнеры признают, что их сотрудники должны получать справедливую оплату, обеспечивающую им достойный образ жизни, здоровье и благополучие их самих и их семей. Зарплаты должно хватать на питание, одежду, проживание, образование, медицинские и необходимые социальные услуги. Для достижения этих целей компания MAPED призывает своих деловых партнеров проконсультироваться с представителями работников для рассмотрения всех возможных решений.

В любом случае все сотрудники, включая сельских рабочих, должны получать по меньшей мере минимальную законную зарплату (национальную или местную) за законную продолжительность работы, или зарплату, соответствующую стандартам отрасли, одобренным коллективными конвенциями, если они более благоприятны для работника.

Каждый работник также должен получить все законные социальные льготы (оплачиваемый ежегодный отпуск, отпуск без сохранения заработной платы, отпуск по уходу за ребенком, надбавки за выслугу лет, обязательные социальные выплаты и т.д.). Зарплата должна выплачиваться регулярно и вовремя. Работникам в письменном виде

должна предоставляться подробная и полная информация о составляющих их зарплаты. Не допускаются никакие удержания, если они не предусмотрены законом или коллективным договором. Расчет и выплата сверхурочных по премиальным ставкам должны соответствовать положениям законодательства.

9. Разумная продолжительность рабочего дня:

Продолжительность рабочего дня должна соответствовать национальным правилам и не должна превышать 48 часов в неделю (плюс сверхурочные), кроме особых исключений МОТ.

Сверхурочные должны оставаться нерегулярными и добровольно приниматься работником. Сверхурочные не должны превышать 12 часов в неделю.

Все работники должны иметь право на перерыв в течение рабочего дня и на один выходной после какого-либо периода, состоящего из 6 последовательных рабочих дней, если иное не указано в коллективном договоре или особом разрешении компетентного органа.

10. Запрет ненадежной занятости – запрет скрытых субподрядов:

Трудоустройство должно осуществляться на основании официальных рабочих отношений, базирующихся на национальном законодательстве и сложившейся практике и описанных либо в справке с места работы, либо в трудовом договоре, содержащем права, обязанности и условия труда работника: должность, рабочий день, зарплата, условия оплаты и т.д.

Работодатель обязуется обеспечивать должные трудовые отношения и соблюдать дух национального трудового законодательства, избегая использования срочных, сезонных или ученических договоров.

Настоящий Кодекс поведения запрещает использование скрытых договоров субподряда. Какая-либо частичная или полная передача производства товаров по договору между поставщиком и клиентом первоначально должна быть согласована компанией MAPED; такое согласование может предоставляться в зависимости от случая. Условия согласованного субподряда и работы на дому должны быть оформлены в системе управления и письменных процедурах.

11. Защита окружающей среды:

Стремление компании MAPED к минимизации воздействия ее деятельности на окружающую среду отражено в сертификации ISO 14001 ее производственных помещений и в экодизайне ее товаров. Компания MAPED требует от своих поставщиков соблюдения предупредительной экологической стратегии.

Поставщики должны соблюдать национальное законодательство и правила защиты окружающей среды в качестве строгого минимума. Необходимо проведение изучения воздействия и оценки риска, а также внедрение соответствующей системы управления. Какие-либо необходимые согласования и решения должны быть получены для использования воды, газа и электричества, переработки мусора, обращения с опасными веществами и эмиссии водных и атмосферных загрязнений.

12. Деловая этика: запрет коррупции или контрафакта:

Компания MAPED и ее деловые партнеры обязуются обеспечить строгое соблюдение законодательства, применимого в странах, в которых они осуществляют деятельность, а также требований законодательства и стандартов, применимых к их отрасли.

Они обязуются вести бизнес в соответствии с этическими принципами, отвергая какое-либо наличие коррупционных действий, вымогательства,

подкупа или иных мошеннических действий.

Подделка патентов, полезных моделей, чертежей, брендов и какое-либо нарушение прав интеллектуальной собственности строго воспрещается.

Внедрение и мониторинг:

Деловые партнеры обязуются информировать своих работников о положениях настоящего Кодекса поведения.

Они примут все обоснованные меры для обеспечения информирования своих субподрядчиков, поставщиков и дочерних компаний о положениях настоящего Кодекса поведения и применения этих положений.

Настоящий Кодекс поведения является неотъемлемой частью договоров между компанией MAPED и ее деловыми партнерами.

В целях обеспечения соблюдения настоящего Кодекса поведения компания MAPED намеревается проводить социальные, экологические проверки и проверки безопасности в своих производственных помещениях и производственных помещениях своего поставщика. В этих целях поставщик гарантирует, что проверяющие, назначенные компанией MAPED, получают полный доступ к производственным помещениям (производственным цехам, столовым, общежитиям), к документам, а также получают возможность побеседовать с работниками.

В целях улучшения соблюдения настоящего Кодекса поведения поставщик обязуется в согласованные сроки проводить корректирующие мероприятия, необходимые для проверки.

В рамках непрерывной программы развития компания MAPED может при необходимости оказывать содействие своим деловым партнерам при проведении корректирующих мероприятий.

Компания MAPED сохраняет за собой право приостановить или досрочно расторгнуть какие-либо коммерческие отношения с деловым партнером, нарушающим положения настоящего Кодекса поведения и не пытающимся добросовестно исправить положение или не пытающимся обеспечить прозрачность своей деятельности.

Заявление делового партнера:

Я, нижеподписавшийся,....., являясь(должность) и законным представителем компании,

- заявляю о том, что прочитал и понял положения социального, этического и экологического Кодекса поведения компании MAPED

- обязуюсь проводить корректирующие мероприятия, необходимые для соблюдения положений настоящего Кодекса поведения

- буду информировать компанию MAPED о случаях несоответствия какого-либо положения настоящего Кодекса поведения законным и регулирующим обязательствам, применимым в стране осуществления деятельности

- соглашаюсь с тем, что наша компания может проходить проверку организациями, привлеченными компанией MAPED

Название компании:

Имя подписавшегося лица:.....

Должность:.....

Дата:.....

Печать компании и подпись руководителя с рукописной фразой "Прочитано, понято и принято"

Приложение: ссылки

- Всеобщая декларация прав человека (ООН, 1948)
- фундаментальные конвенции Международной организации труда (МОТ)
 - o C087 Конвенция о свободе объединения и защите прав на организации, 1948
 - o C098 Конвенция о праве на организацию и коллективные сделки, 1949
 - o C029 Конвенция о принудительном труде, 1930
 - o C105 Конвенция о запрете принудительного труда, 1957
 - o C138 Конвенция о минимальном возрасте, 1973
 - o C182 Конвенция о наихудших формах детского труда, 1999
 - o C100 Конвенция о равном вознаграждении, 1951
 - o C111 Конвенция о дискриминации (трудоустройство и профессия), 1958
- Прочие конвенции МОТ:
 - o C155 Гигиена и безопасность труда, 1981
 - o C097 Конвенция о трудовой миграции, 1949
 - o C095 Конвенция о защите зарплаты, 1949
- Основные принципы ведения бизнеса и прав человека (ООН, 2011)
- Глобальный договор (ООН, 2000)
- ОЭРС Руководство для многонациональных предприятий (ОЭРС, 2011)

-----Конец перевода документа-----

Настоящим подтверждается, что
выполненный перевод
приложенного документа является
правильным, точным и полным.

Индивидуальный /Чепурной
предприниматель В.Г./
должность ФИО

М.П.